



کد محصول
ES984



آخرین بروزرسانی
۱۸ فروردین ۱۴۰۵

سوالات استخدامی

قانون تامین اجتماعی

ویژه آزمون های استخدامی ✓

نسخه رایگان شامل ۱۰۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ) ✓

برای تهیه نسخه اصلی، با ۲۰۱ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید ✓

لینک های مفید آزمون های استخدامی

سوالات رایگان تامین اجتماعی با پاسخنامه	خرید این محصول
سوالات رایگان کار و تامین با پاسخنامه	خرید سوالات کار و تامین
خرید سوالات شناخت تامین اجتماعی	خرید سوالات تامین اجتماعی
خرید درسنامه تامین اجتماعی	خرید سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر
	شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)

(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )

آخرین بروزرسانی های محصول:

۱۴۰۵/۰۱/۱۸ اضافه شدن سوالات جدید به فصل اول
 ۱۴۰۵/۰۱/۰۹ ایجاد فصل جدید (سوالات بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران)
 ۱۴۰۴/۰۹/۱۲ اضافه شدن سوالات جدید
 ۱۴۰۴/۰۸/۲۰ تالیف مجدد محصول

فهرست مطالب

❖ فصل اول: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تالیف ایران عرضه - صفحه ۴ (۸۸ سوال)

❖ فصل دوم: سوالات بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران تالیف ایران عرضه -

صفحه ۲۱ (۱۲ سوال)



۲ سوال ابتدایی این فایل، دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ تالیف ایران عرضه

۱- سازمان تامین اجتماعی وابسته به کدام وزارت است؟

(۱) بهداری و بهزیستی (۲) تامین اجتماعی

(۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴) بهداشت

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← ماده ۱ (اصلاحی ۱۳۵۸/۴/۲۸) قانون تامین اجتماعی: به منظور اجراء و تعمیم و گسترش انواع بیمه‌های اجتماعی و استقرار نظام هماهنگ و متناسب با برنامه‌های تأمین اجتماعی، همچنین تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی و سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از محل وجوه و ذخائر، سازمان مستقلی به نام «سازمان تأمین اجتماعی» وابسته به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که در این قانون «سازمان» نامیده می‌شود، تشکیل می‌گردد. سازمان دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی و اداری است و امور آن منحصرًا طبق اساسنامه ای که به تصویب هیات وزیران می‌رسد، اداره خواهد شد.

۲- در بیمه چه کسی یا کسانی راسا مشمول مقررات تأمین اجتماعی هستند؟ (iranarze.ir)

(۱) بیمه شده (۲) نماینده کارفرما (۳) کارفرما (۴) خانواده بیمه شده

☑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← براساس بند ۱ ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، بیمه شده شخصی است که رأساً مشمول مقررات تأمین اجتماعی بوده و با پرداخت مبالغی بعنوان حق بیمه، حق استفاده از مزایای مقرر در این قانون را دارد. در متن جز بیمه شده هیچکدام از گزینه‌ها را راسا مشمول مقررات تأمین اجتماعی قرار نداده است.

۳- وجوهی که به حکم قانون تامین اجتماعی و برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان پرداخت میگردد.

(۱) حقوق و مزایا (۲) حق بیمه (۳) کمک عائله مندی (۴) امت

۴- ملاک تشخیص سن برای برخورداری از مزایای قانون تأمین اجتماعی چیست؟

(۱) جدیدترین سند شناسنامه ای فرد (۲) شناسنامه بدون بیمه شدن

(۳) شناسنامه فرد پس از تغییرات خاص (۴) سن دقیق فرد طبق آزمایشات خاص

۵- کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

(۱) غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق میشود که صرفا در زمان مرخصی عادی، بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت میشود.

- ۲) کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب میشوند و کارفرما مسئول انجام کلیه تعهداتی است که نمایندگان مزبور در قبال بیمه شده بعهد میگیرند.
- ۳) کمک عائله مندی مبلغی است که طبق شرایط خاص در مقابل عائله مندی توسط کارفرما به بیمه شده پرداخت میشود.
- ۴) همه موارد

۶- بیمه اتباع بیگانه در چه صورت تابع قوانین سازمان نیست؟

- ۱) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت نامه های دو جانبه یا چند جانبه روابط بین المللی منعقد شده باشد.
- ۲) در صورتیکه بین دولت متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه های دو جانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد.
- ۳) هرگاه تبعه بیگانه طبق گواهی ایران در مدت اشتغال در ایران در کشور خود یا در کشور دیگر در موارد پیش بینی شده در ماده ۳ این قانون کلاً یا بعضاً بیمه شده باشند.
- ۴) در هر صورت تابع قوانین سازمان می باشند اما جوانب روابط بین المللی را در اجرای قوانین در نظر میگیرند.

۷- نرخ و مأخذ حق بیمه حوادث ناشی از کار اتباع کشورهای ملحق شده به مقابله نامه شماره ۹ سازمان بین المللی کار که

از شمول بند (ب) مستثنی میباشد طبق کدام آیین نامه پرداخت میشود؟

- ۱) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط توافقنامه بین المللی تهیه شده است.
- ۲) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان بیمه تهیه شده است.
- ۳) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط هیات وزیران تهیه شده است.
- ۴) طبق آیین نامه ای خواهد بود که توسط سازمان تأمین اجتماعی تهیه شده است.
- ۸- افراد شاغل در فعالیت هایی که تا تاریخ تصویب قانون تأمین اجتماعی، مشمول بیمه نشده اند به ترتیب به پیشنهاد و

تصویب چه کسی مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار خواهند گرفت؟

- ۱) هیات مدیره - وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ۲) وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی - هیات مدیره
- ۳) رئیس سازمان تأمین اجتماعی - هیات مدیره
- ۴) هیات مدیره - رئیس سازمان تأمین اجتماعی

۹- با توجه به مفاد ماده ۱۰ قانون سازمان تأمین اجتماعی گزینه درست را انتخاب کنید؟

- ۱) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان بیمه ها ادغام میشوند.
- ۲) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کشور برای تعیین تکلیف منتقل میگرددند
- ۳) سازمان بیمه های اجتماعی و سازمان بیمه های اجتماعی روستائیان در سازمان تأمین اجتماعی ادغام میشوند

۴) کلیه وظایف و تعهدات و دیون و مطالبات و بودجه و دارائی و کارکنان آنها به وزارت کار و رفاه اجتماعی منتقل میگردند.

۱۰- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان به عهده کجا می باشد؟

۱) کارفرما ۲) سازمان تامین اجتماعی

۳) غرامتی پرداخت نمیشود ۴) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱- سازمان تامین اجتماعی باید حداقل چند سال یکبار امور مالی خود را با اصول محاسبات احتمالی تطبیق دهد؟

۱) سه سال ۲) دو سال ۳) چهار سال ۴) پنج سال

۱۲- از اول سال ۱۳۵۵ حق بیمه سهم کارفرما مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده و کمک

دولت کل حق بیمه به مزد یا حقوق افزایش می یابد.

۱) ۱۸٪ - ۳۰٪ ۲) ۱۸٪ - ۴۰٪ ۳) ۲۰٪ - ۳۰٪ ۴) ۲۰٪ - ۴۰٪

۱۳- حق بیمه کدام بیمه شده گان به شرح زیر می باشد؟ (منبع ایران عرضه)

«حق بیمه به مأخذ کل درآمد ماهانه آنها احتساب و دریافت میگردد این حق بیمه در هیچ مورد نباید از حق بیمه ای که به

حداقل مزد کارگر عادی تعلق میگیرد کمتر باشد»

۱) بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعین تأمین میشود.

۲) کارآموزانی که باید به نسبت مزد یا حقوق آنها پرداخت شود.

۳) بیمه شده برای دو یا چند کارفرما کار کند.

۴) بیمه شدگانی که کارمزد دریافت میدارند.

۱۴- بر اساس ماده ۳۶ قانون بیمه کدام گزینه درباره پرداخت بیمه توسط کارفرما درست است؟

۱) کارفرما تنها مسئول پرداخت حق بیمه سهم بیمه شده بسازمان میباشد

۲) کارفرما مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا، بدون کسر سهم بیمه شده، سهم خود را بر آن افزوده بسازمان

تأدیه نماید.

۳) در صورتیکه کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند بیمه شده مسئول پرداخت آن خواهد بود.

۴) تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

۱۵- بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها بترتیب مذکور در ماده ۳۱ قانون تامین اجتماعی تأمین میشود مکلفند حق

بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به تأدیه نمایند ولی در هر حال مسئول پرداخت حق بیمه خواهد

بود.

۱) بیمه - سازمان تامین اجتماعی ۲) بیمه - کارفرما

۳) کارفرما - بیمه ۴) کارفرما - کارفرما

۱۶- در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار میشود، پرداخت چند درصد بهای کل کار مقطعه کار از طرف کارفرما موکول به ارائه مفاصا حساب از طرف سازمان خواهد بود؟

(۱) دو درصد (۲) پنج درصد (۳) هفت درصد (۴) دوازده درصد

۱۷- نحوه اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ (مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسين مشاور) به موجب آیین نامه ای خواهد بود که توسط تهیه و به تصویب میرسد.

(۱) سازمان بیمه - هیات وزیران

(۲) سازمان بیمه - تامین اجتماعی

(۳) سازمان تامین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۴) سازمان تامین اجتماعی - هیئت وزیران

۱۸- مبنای مطالبه حق بیمه در مورد کدام پیمانها بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می باشند؟

(۱) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می باشند.

(۲) پیمانهایی که دارای کارگاههای صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی موقت می باشند.

(۳) پیمانهایی که مقطعه کاران و مهندسين مشاور ثابت کار دارند.

(۴) ۱ و ۳

۱۹- اگر کارفرما از ارائه اسناد و مدارک صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان امتناع کند، سازمان چه اقدامی انجام می دهد؟

(۱) نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را بهمان نسبت مطالبه و وصول نماید.

(۲) سازمان مابه التفاوت حق بیمه را تعیین و مطالبه را وصول خواهد کرد.

(۳) صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم تسلیم می نماید.

(۴) سازمان حق بیمه کامل را تعیین و مطالبه و وصول خواهد کرد و کارفرما به میزان یک دوم حق بیمه جریمه می شود.

۲۰- در صورتیکه کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تأخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد کارفرما مجاز به چه اقدامی است؟ (تالیف توسط سایت ایران عرضه)

(۱) اعتراض خود را کتباً به سازمان تسلیم نماید.

(۲) آن را در هیئت بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.

(۳) میتواند ظرف سی روز از تاریخ ابلاغ اعتراض خود را به دیوان عالی کشور تسلیم نماید.

(۴) در این مورد کارفرما حق اعتراض ندارد و باید طبق مقررات مبلغ تعیین شده را پرداخت نماید.

۲۱- کدام گزینه از اعضای هیأتهای بدوی تشخیص مطالبات سازمان تامین اجتماعی نمی باشد؟

(۱) یک نفر به عنوان نماینده کارفرما

(۲) یک نفر به انتخاب هیات امنا

(۳) نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی

(۴) نماینده هیات بدوی به انتخاب رئیس سازمان تأمین اجتماعی

۲۲- ریاست هیئت های تجدید نظر تشخیص مطالبات در مراکز استان ها را چه کسی برعهده دارد؟

(۱) یکنفر از قضات دادگستری بانقلاب وزارت دادگستری

(۲) نماینده وزارت رفاه اجتماعی

(۳) یک نفر با انتخاب شورای عالی تأمین اجتماعی

(۴) نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۲۳- طبق ماده ۴۵ قانون تأمین اجتماعی، نحوه تسلیم اعتراض و درخواست تجدیدنظر و تشکیل جلسات هیئتها و ترتیب

رسیدگی و صدور رأی و ابلاغ بموجب آئین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد به تصویب خواهد رسید.

(۱) رئیس سازمان تأمین اجتماعی - شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

(۲) هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی - وزارت کار و رفاه اجتماعی

(۳) هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی - شورای عالی سازمان تأمین اجتماعی

(۴) رئیس سازمان تأمین اجتماعی - مجلس شورای اسلامی

۲۴- کدام گزینه زیر در مورد اختیارات بازرسان سازمان تأمین اجتماعی صحیح نیست؟

(۱) بازرس میتواند با اطلاع رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل به دفاتر سازمان رسیدگی کند.

(۲) بازرسان سازمان می توانند از تمام یا قسمتی از دفاتر و مدارک مذکور رونوشت یا عکس تهیه نمایند.

(۳) بازرسان سازمان حق دارند کارگاه های مشمول قانون را مورد بازرسی قرار دهند.

(۴) همه موارد

۲۵- بر اساس ماده ۵۱ قانون تأمین اجتماعی درباره مقررات مالی، هیات مدیره مکلف است تا چه زمانی، بودجه کل سازمان

را برای سال بعد تنظیم کرده و به کدام بخش یا نهاد پیشنهاد کند؟

(۱) اول دی ماه هر سال - رئیس سازمان تأمین اجتماعی

(۲) اول دی ماه هر سال - هیات امنا

(۳) ۱۵ اسفند - شورای عالی

(۴) ۱۵ اسفند هر سال - شورای عالی

۲۶- طبق ماده ۵۲ و تبصره آن درباره مانده درآمد سازمان، کدام مورد صحیح است؟

(۱) شورایی عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت خرید اموال غیرمنقول که اعتبار آن در

بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد.

۲) شورایی عالی سازمان هر سال به پیشنهاد هیئت مدیره از محل ذخائر مبلغی جهت ایجاد ساختمانها یا تأسیسات و تجهیزات جدید که اعتبار آن در بودجه سازمان تأمین شده باشد تخصیص خواهد داد

۳) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب ذخائر منظور خواهد شد.

۴) مانده درآمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارات و زیان دیرکرد و بهره سپرده ها کلاً به حساب سازمان تأمین اجتماعی منظور خواهد شد.

۲۷- ذخایر سازمان نزد کدام بانک متمرکز خواهد شد و این ذخایر تحت نظر چه کسی بکار خواهد رفت؟

۱) بانک سپه - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

۲) بانک ملی ایران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

۳) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب شورای عالی سازمان

۴) بانک رفاه کارگران - هیئتی با تصویب هیئت وزیران

۲۸- کدام دسته از خدمات پزشکی به عهده سازمان تأمین خدمات درمانی نیست؟

۱) اقدامات درمانی سرپایی

۲) آزمایشات تشخیص طبی

۳) رادیولوژی های سرپایی

۴) تحویل داروهای لازم

۲۹- در صورتی که معالجه بیمار مستلزم انتقال او از روستا یا از شهرستان به شهرستان دیگر باشد، ترتیب نقل و انتقال او طبق چه ضوابطی خواهد بود؟

۱) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین خدمات درمانی پیشنهاد می شود.

۲) ضوابطی که از طرف شورای فنی سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

۳) ضوابطی که از طرف سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد می شود.

۴) ضوابطی که از طرف شورای عالی سازمان پیشنهاد می شود.

۳۰- کدام گزینه درباره افراد خانواده بیمه شده که از کمکهای مقرر در ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی استفاده میکنند، درست است؟

۱) پدر و مادر تحت تکفل بیمه شده مشروط بر اینکه سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه و پنج سال متجاوز نباشد.

۲) فرزند ذکور تا زمان ازدواج

۳) شوهر بیمه شده در صورتی که معاش او توسط بیمه شده زن تأمین میشود.

۴) همه موارد

۳۱- با توجه به ماده ۶۰ کدام گزینه درباره حوادث ناشی از کار نادرست است؟

۱) حوادث ناشی از کار حادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می افتد.

۲) مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن مشغول کار باشد

۳) اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب نمیگردد.

۴) حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق میافتد حادثه ناشی از کار محسوب میشود.

۳۲- زمانی که بیمه شده به تشخیص سازمان تأمین خدمات درمانی قادر بکارنبوده و بموجب مقررات این قانون از کار افتاده شناخته نشده باشد، مشمول کدام یک از پرداختهای سازمان قرار میگیرد؟

۱) خدمات درمانی (۲) از کار افتادگی (۳) حوادث ناشی از کار (۴) غرامت دستمزد

۳۳- سازمان تأمین اجتماعی در چه مواردی فقط عهده دار معالجه بیمه شده بیمار خود می باشد؟ (iranarze)

۱) کارفرمایان طبق قوانین دیگری مکلف باشند مزد بیمه شده بیمار خود را پرداخت کنند.

۲) غرامت دستمزد بیمه شده توسط خود کارفرما پرداخت شود

۳) سازمان بیمه خود مزایای بیمه شده را پرداخت نماید.

۴) بیمه حوادث به بیمه شده تعلق گیرد.

۳۴- در صورتی که کارفرما بابت اقدامات اولیه وقوع حادثه ناشی از کار، متحمل هزینه هایی شده باشد چه کسی هزینه مربوطه را خواهد پرداخت؟

۱) بیمه شده از سهم بیمه دریافتی (۲) سازمان تأمین اجتماعی

۳) کارفرما از محل اعتبارات بیمه ای (۴) بیمه با پرداخت غرامت دستمزد

۳۵- در صورتیکه ثابت شود وقوع حادثه ناشی از عدم رعایت مقررات فنی از طرف کارفرما بوده است، هزینه های مربوط به معالجه و غرامت و ... را چه کسی پرداخت خواهد کرد؟

۱) کارفرما پرداخت کرده بعدا از سازمان مطالبه وصول میشود.

۲) بیمه شده پرداخت کرده بعدا مطالبه از افرما مطالبه میشود.

۳) سازمان تأمین خدمات درمانی پرداخت کرده از کارفرما مطالبه وصول میگردد.

۴) هیچ کدام

۳۶- بیمه شده زن یا همسر بیمه شده مرد در صورتیکه ظرف یکسال قبل از زایمان سابقه پرداخت حق بیمه شصت روز را داشته باشد میتواند به شرط از کمک بارداری استفاده نماید.

۱) اشتغال به کار (۲) عدم اشتغال به کار

۳) پرداخت بیمه بارداری (۴) اشتغال در ارگان تحت پوشش بیمه

۳۷- در صورتیکه بیمه شده زن و یا همسر بیمه شده مرد به بیماریهایی مبتلا شود که شیردادن برای طفل او زیان آور باشد

یا پس از زایمان فوت شود تا چند ماهگی شیر مورد نیاز به نوزاد او تحویل می شود؟

(۱) ۱۲ ماهگی (۲) ۱۸ ماهگی (۳) ۲۲ ماهگی (۴) تا پایان زمان شیرخوارگی

۳۸- با توجه به ماده ۷۰ قانون که راجع به کاهش قدرت کار و از کارافتادگی است گزینه درست را انتخاب کنید.

(۱) هرگاه درجه کاهش قدرت کار بیمه شده شصت و شش درصد و بیشتر باشد از کار افتاده کلی شناخته میشود.

(۲) چنانچه میزان کاهش قدرت کار بیمه شده بین سی و سه تا شصت و سه درصد و بعلت حادثه ناشی از کار یا غیرآن باشد از کار افتاده جزئی شناخته میشود .

(۳) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین ده تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت بیمه از کار افتادگی را خواهد داشت.

(۴) اگر درجه کاهش قدرت کار بیمه شده بین بیست و دو تا سی و سه درصد بوده و موجب آن حادثه ناشی از کار باشد استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۳۹- اگر بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه ای از کار افتاده کلی شناخته شود، مستمری و مزایای او چگونه خواهد بود؟

(۱) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

(۲) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری از کار افتادگی ناشی از کار را خواهد داشت.

(۳) بدون در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهد داشت.

(۴) با در نظر گرفتن مدت پرداخت حق بیمه استحقاق دریافت مستمری غرامت دستمزد را خواهد داشت.

۴۰- طبق ماده ۷۳ قانون تامین اجتماعی، به بیمه شده ای که در اثر حادثه ناشی از کار بین سی و سه تا شصت و شش درصد توانائی کار خود را از دست داده باشد کدام مستمری تعلق خواهد گرفت؟

(۱) از کار افتادگی کلی (۲) از کار افتادگی جزئی

(۳) بیمه حوادث ناشی از کار (۴) غرامت نقص عضو

۴۱- با توجه به شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده، گزینه درست را انتخاب کنید؟

(۱) سن شوهر از شصت سال متجاوز نباشد. (۲) سن پدر و مادر از شصت سال متجاوز باشد.

(۳) معاش مرد توسط زن تامین شود. (۴) همه موارد

۴۲- کسانی که ۳۰ سال تمام کارکرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند، در چه سنی می توانند درخواست بازنشستگی دهند؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

(۱) زنان در ۵۰ سالگی و مردان در ۶۰ سالگی (۲) زنان در ۴۵ سالگی و مردان در ۵۰ سالگی

(۳) هر دو در ۶۰ سالگی (۴) در هر سنی پس از ۳۰ سال کار

۴۳- بیمه شدگان تحت چه شرایطی میتوانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند؟

- (۱) دارای ۳۵ سال تمام سابقه
(۲) دارای ۳۰ سال تمام سابقه
(۳) فرد از کار افتادگی
(۴) بیمه شه نقص عضو شده

۴۴- زنان کارگر با داشتن سال سابقه کار و سال سن به شرط پرداخت حق بیمه با روز حقوق میتوانند بازنشسته شوند.

- (۱) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۰ روز
(۲) ۲۰ سال - ۴۵ سال - ۲۰ روز
(۳) ۲۰ سال - ۴۰ سال - ۲۵ روز
(۴) ۲۰ سال - ۴۲ سال - ۲۰ روز

۴۵- کارفرما بازنشستگی کدام دسته از بیمه شدگان را می تواند از سازمان تامین اجتماعی درخواست نماید؟

- (۱) سی سال پرداخت به موقع بیمه را نزد کارفرما داشته اند.
(۲) حداقل پنج سال پس از رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده اند
(۳) به تشخیص کارفرما مشمول از کار افتادگی کلی گشته اند.
(۴) حداکثر پنج سال پس از رسیدن بسن بازنشستگی مقرر در این قانون بکار خود ادامه داده اند.

۴۶- بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی در چه حالتی مستمری بازماندگان را دریافت خواهند داشت؟

- (۱) فوت بیمه شده از کار افتاده کلی مستمری بگیر
(۲) فوت بیمه شده نقص عضو مستمری بگیر
(۳) فوت بیمه شده از کار افتاده جزئی مستمری بگیر
(۴) همه موارد

۴۷- هرگاه مستمری بگیر بازنشسته یا از کار افتاده به مدت شش ماه مستمری بازنشستگی یا از کار افتادگی کلی خود را مطالبه

ننماید، بازماندگان واجد شرایط چه اقدامی می توانند انجام دهند؟

- (۱) موقتا بیمه عمر او را به طور کامل دریافت کنند.
(۲) موقتا مستمری او را دریافت کنند تا سازمان مستمری او را به حالت عادی باز می گرداند.
(۳) موقتا مستمری و یا حقوق وظیفه قانونی خود را تقاضا و دریافت کنند.
(۴) بیمه عمر او و مستمری او را به طور کامل دریافت نمایند.

۴۸- با توجه به ماده ۸۱، بازماندگان متوفی که استحقاق دریافت مستمری را خواهند داشت چه کسانی هستند؟

- (۱) عیال دائم یا صیغه دائم بیمه شده متوفی که اختیار کردن شوهر هم تاثیری در آن ندارد
(۲) فرزندان متوفی تا زمانی که ازدواج کنند.
(۳) گزینه ۱ و ۲

(۴) پدر و مادر تحت تکفل با شرط سنی پدر بیشتر از ۶۰ و مادر بیشتر از ۵۵ سال

۴۹- بازماندگان بیمه شده زن تحت چه شرایطی از مستمری بیمه شده می توانند استفاده کنند؟

(۱) شوهر مشروط بر اینکه اولاً تحت تکفل زن بوده ثانیاً سن او از ۵۰ سال متجاوز باشد.

(۲) پدر و مادر در صورتی که تحت تکفل او بوده و سن پدر از شصت و پنج سال و سن مادر از شصت سال تجاوز کرده باشد.

(۳) پدر و مادر در صورتی که تحت تکفل او بوده و سن پدر از شصت سال و سن مادر از پنجاه سال تجاوز کرده باشد.

(۴) شوهر مشروط بر اینکه اولاً تحت تکفل زن بوده ثانیاً سن او از ۶۰ سال متجاوز باشد.

۵۰- در مورد سهم مستمری هر یک از بازماندگان بیمه شده متوفی، کدام یک صحیح نیست؟

(۱) میزان مستمری همسر بیمه شده متوفی معادل یک سوم مستمری استحقاقی بیمه شده است .

(۲) میزان مستمری هر فرزند بیمه شده متوفی معادل بیست و پنج درصد مستمری استحقاقی بیمه شده میباشد.

(۳) میزان مستمری هر یک از پدر و مادر بیمه شده متوفی معادل بیست درصد مستمری استحقاقی بیمه

شده می باشد.

(۴) در صورتیکه بیمه شده مرد دارای چند همسر دائم باشد مستمری به تساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.

۵۱- منظور از مستمری استحقاقی بیمه شده متوفی او میباشد. در مورد بیمه شدگانی که در اثر هر نوع حادثه یا بیماری

فوت شوند مستمری استحقاقی عبارت است از مستمری که برای بیمه شده حسب مورد برقرار میشود.

(۱) مستمری بیمه عمر - از کار افتاده کلی (۲) از کار افتاده کلی - مستمری حین حیات

(۳) مستمری حین فوت - بیمه عمر (۴) مستمری حین فوت - از کار افتاده کلی

۵۲- طبق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی منحصراً تا چند فرزند بیمه شده پرداخت میشود؟

(۱) دو فرزند (۲) سه فرزند

(۳) چهار فرزند (۴) تمامی فرزندان واجد شرایط

۵۳- بیمه شدگانی که در محیط کار با مواد زیان آور از قبیل گازهای سمی، اشعه و غیره تماس داشته باشند باید چند وقت

یکبار مورد معاینات پزشکی قرار گیرند؟ (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

(۱) حداقل شش ماه یکبار (۲) حداکثر شش ماه یک بار

(۳) حداقل یک سال یکبار (۴) حداکثر یک سال یک بار

۵۴- با توجه به ماده ۹۳ کدام گزینه درباره تغییر میزان از کار افتادگی و تجدیدنظر در مبلغ مستمری صحیح است؟

(۱) مستمری از کار افتادگی جزئی در صورت از بین رفتن شرایط از کار افتادگی جزئی بمحض اشتغال مجدد مستمری بگیر قطع میشود.

(۲) هرگاه میزان از کار افتادگی جزئی ناشی از کار افزایش یابد و این تغییر نتیجه حادثه منجر به از کارافتادگی باشد مستمری

از کار افتادگی جزئی حسب مورد به مستمری کلی ناشی از کار تبدیل و یا میزان مستمری از کار افتادگی جزئی افزایش خواهد یافت.

۳) در صورتیکه تقلیل میزان از کار افتادگی ناشی از کار بمیزان مندرج در مواد ۷۳ و ۷۴ این قانون باشد حسب مورد مستمری بازنشستگی پرداخت خواهد شد .

۴) مستمری از کار افتادگی کلی ناشی از کار موضوع ماده ۷۳ این قانون ظرف هفت سال از تاریخ برقراری قابل تجدیدنظر میباشد.

۵۵- سازمان مکلف است میزان کلیه مستمریهای بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و مجموع مستمری بازمندگان را در فواصل زمانی که حداکثر از کمتر نباشد با توجه به افزایش هزینه زندگی با تصویب بهمان نسبت افزایش دهد.

۱) سالی یک بار/ هیئت وزیران

۲) سه سال یک بار/ هیئت وزیران

۳) سالی یک بار/ سازمان تامین اجتماعی

۴) سه سال یکبار/ سازمان تامین اجتماعی

۵۶- هرکس به استناد اسناد و گواهیهای خلاف واقع یا با توسل به عناوین و وسایل تقلبی از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی به نفع خود استفاده نماید، محکوم به چه مجازاتی میشود؟

۱) مجازاتی ندارد و صرفاً در صورت تکرار به حبس جنحه‌ای از ۶۱ روز تا شش ماه محکوم خواهد شد.

۲) علاوه بر پرداخت ۲ برابری خسارات وارد شد، بحبس جنحه ای از ۵۱ روز تا پنج ماه محکوم خواهد شد.

۳) پرداخت جزای نقدی معادل دو برابر خسارات وارده به سازمان تامین اجتماعی

۴) پرداخت جزای نقدی معادل سه برابر خسارات وارده به سازمان تامین اجتماعی

۵۷- با توجه به عبارت زیر جمله صحیح را انتخاب کنید.

«سازمان مکلف است بصورت مزد ارسالی از طرف کارفرما ظرف شش ماه از تاریخ وصول رسیدگی کند و در صورتیکه از لحاظ تعداد بیمه شدگان یا میزان مزد یا حقوق یا مدت کار اختلافی مشاهده نماید»

۱) مراتب را به شورای عالی سازمان ابلاغ کند.

۲) در صورتیکه کارفرما تسلیم نظر سازمان نباشد میتواند از هیاتهای تشخیص موضوع مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی تقاضای رسیدگی کند.

۳) هرگاه رأی هیئت مبنی بر تأیید نظر سازمان باشد کارفرما به پرداخت مبلغ دو برابر خسارت وارده به سازمان می باشد.

۴) مراتب را به سازمان تامین اجتماعی ابلاغ کند.

۵۸- بر اساس ماده ۱۰۳ قانون تامین اجتماعی، حکم کارفرمایانی که عمداً وجوهی زائد بر میزان مقرر در این قانون به عنوان حق بیمه از مزد یا حقوق و مزایای بیمه شدگان برداشت نمایند، علاوه بر الزام به استرداد وجوه مذکور، چیست؟

۱) حبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ۶ ماه

۲) حبس تا ۱ سال و انفصال موقت از خدمت

۳) پرداخت کل خسارت واردشده در طی ۲۴ قسط

۴) همه موارد

۵۹- هرگونه برداشت و تصرف غیرقانونی از وجوه و اموال سازمان تامین اجتماعی چگونه تخلفی محسوب می شود؟

(۱) دزدی اموال عمومی (۲) کلاهبرداری

(۳) تصرف در مال غیر (۴) اختلاس یا تصرف غیرقانونی

۶۰- طبق ماده ۱۰۶ قانون تامین اجتماعی، کلیه خسارات و وجوه حاصل از جرائم نقدی مقرر به کدام حساب واریز می شود؟

(۱) سازمان تامین اجتماعی (۲) شورای عالی

(۳) هیئت مدیره (۴) بیمه شده گان

۶۱- با توجه به قوانین سازمان تامین اجتماعی گزینه نادرست را انتخاب کنید.

(۱) بشکایات و دعاوی سازمان در مراجع قضائی خارج از نوبت رسیدگی خواهد شد.

(۲) در صورتیکه کارفرما شخص حقوقی باشد، مسئولیت های جزائی مقرر در این قانون متوجه مدیرعامل شرکت یا هر شخص دیگری خواهد بود در اثر فعل یا ترک فعل او موجبات ضرر و زیان سازمان یا بیمه شدگان فراهم شده است.

(۳) کارفرمایانی که حق بیمه قطعی شده بیمه شدگان را ظرف یکماه پس از ابلاغ آن از طرف سازمان نپردازند یا ترتیبی برای پرداخت آن با موافقت سازمان ندهند موظف به پرداخت یک جای کل وجوه به سازمان می باشد.

(۴) کلیه کسانیکه گواهی آنان مجوز استفاده از مزایای مقرر در این قانون میباشد در صورت صدور گواهی خلاف واقع علاوه بر جبران خسارت وارده بحبس جنحه ای از ۶۱ روز تا ۶ ماه محکوم خواهند شد.

۶۲- ضوابط سنی و مدت دمت برای احتساب مستمری بازنشستگی کارکنان سازمان قبل از موعد مقرر تابع ضوابط و مقررات قانون و تغییرات و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

(۱) استخدام کشوری (۲) تامین اجتماعی (۳) خدمات اجتماعی (۴) بیمه کشوری

۶۳- عبارت است از کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر فقط قسمتی از درآمد خود را به دست آورد. (منبع فروشگاه اینترنتی ایران عرضه)

(۱) از کار افتادگی (۲) از کار افتادگی کلی

(۳) از کار افتادگی جزئی (۴) غرامت دستمزد

۶۴- بر اساس مدارک مورد نیاز برای شناسایی کارفرمایان حقیقی، کدام یک از اسناد زیر به عنوان مدرک معتبر شناخته نمی شود؟

(۱) پروانه تأسیس یا بهره برداری (۲) جواز کسب صنفی معتبر

(۳) کارت بازرگانی (۴) اقرارنامه، قرارداد، شراکتنامه ثبتی یا محضری

۶۵- بازرسان کارگاهها برای جمع آوری اطلاعات هویتی و حقوقی چگونه می توانند اطلاعات مورد نیاز را به دست آورند؟

(۱) از گزارش های سالانه کارگاه و پرونده های بیمه شدگان

(۲) از بیمه شدگان حاضر در محل کارگاه و اسناد و مدارک موجود

۳) از طریق مصاحبه با مدیران کارگاه و بیمه شدگان حاضر در کارگاه

۴) از بیمه شدگان حاضر در کارگاه و پرونده های مرتبط با کارفرماها

۶۶- طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، در صورتی که کارفرما از ارائه اسناد و مدارک امتناع کند، سازمان تأمین اجتماعی

چه اقدامی انجام می‌دهد؟

۱) به کارفرما مهلت ارائه مدارک داده میشود. ۲) پرونده را به مراجع قضایی ارجاع می‌دهد.

۳) درخواست ارسال مجدد مدارک می‌کند. ۴) مابه‌التفاوت و حق بیمه را رأساً تعیین و مطالبه و وصول می‌کند.

۶۷- کدام یک از موارد زیر در مورد "نرخ حق بیمه" صحیح نمی باشد؟

۱) نرخ حق بیمه عبارت است از درصدی که با اعمال آن در جمع مبلغ حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه، میزان حق بیمه تعیین میشود.

۲) نرخ حق بیمه در حال حاضر مطابق ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی برابر ۱۰ درصد سهم بیمه شده و ۱۵ درصد سهم کارفرما به علاوه (۵ درصد) سهم دولت که مجموعاً ۳۰ درصد است.

۳) در مقوله مربوط به نرخ بیمه در مشاغل سخت و زیان آور به میزان ۴ درصد (به عهده کارفرما) به حق بیمه پرداختی اضافه میشود.

۴) نرخ حق بیمه در حال حاضر مطابق ماده (۲۸) قانون تأمین اجتماعی برابر ۷ درصد سهم بیمه شده و ۲۰ درصد سهم کارفرما به علاوه (۳ درصد) سهم دولت که مجموعاً ۳۰ درصد است.

۶۸- کارفرما چه زمانی می‌تواند بازنشستگی بیمه شدگان را از صندوق تأمین اجتماعی تقاضا کند؟

۱) زمانیکه بیمه شده حداقل ۳ سال قبل از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون تأمین اجتماعی به کار خود ادامه داده باشد.

۲) زمانیکه بیمه شده حداقل ۵ سال قبل از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون تأمین اجتماعی به کار خود ادامه داده باشد.

۳) زمانیکه بیمه شده حداقل ۵ سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون تأمین اجتماعی به کار خود ادامه داده باشد.

۴) زمانیکه بیمه شده حداقل ۳ سال پس از رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در قانون تأمین اجتماعی به کار خود ادامه داده باشد.

۶۹- کدامیک از موارد زیر از وظایف کارفرما در صورت وقوع حادثه ناشی از کار نمیباشد؟

۱) اقدامات اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده، به عمل آورد و مراتب را ظرف سه روز اداری کتباً به اطلاع شعب مربوطه برساند.

۲) در صورتیکه کارفرما بابت اقدامات اولیه مزبور، متحمل هزینه ای شده باشد صندوق هزینه مربوطه را پرداخت میکند.

۳) کارفرمایان باید ترک کار و پایان خدمت بیمه شده را در ستون مربوطه هنگام تنظیم لیست درج کنند و به اطلاع بازرسان کارگاه برسانند.

۴) اقدامات اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده، به عمل آورد و مراتب را ظرف دو روز اداری به اطلاع شعب مربوطه برساند.

۷۰- کدامیک از گزینه های زیر از اعضای هیأت بدوی تشخیص مطالبات در محل شعبه صندوق تامین اجتماعی نمی باشد؟

۱) نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۲) نماینده کارفرمایان

۳) نماینده صندوق تامین اجتماعی (۴) نماینده کارگران

۷۱- اگر معامله بدون اخذ مفاصاحساب از صندوق تامین اجتماعی انجام شود انتقال دهنده و انتقال گیرنده چه مسئولیتی

دارند؟ ایران عرضه

۱) تنها انتقال دهنده مسئول پرداخت مطالبات صندوق خواهد بود.

۲) تنها انتقال گیرنده مسئول پرداخت مطالبات صندوق خواهد بود.

۳) انتقال دهنده و انتقال گیرنده برای پرداخت مطالبات صندوق به صورت تضامنی مسئول خواهند بود.

۴) مسئولیتی برای طرفین معامله وجود ندارد و صندوق تامین اجتماعی پیگیری خواهد کرد.

۷۲- چه نهادهایی هر ساله حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه مشمولین قانون تامین اجتماعی را تعیین و اعلام می

کنند؟

۱) شورای عالی کار تعیین، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۲) صندوق تامین اجتماعی تعیین، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۳) وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین و شورای عالی کار اعلام

۴) هیأت وزیران تعیین و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام

۷۳- در صورتی که کارفرما آخرین قسط پیمانکار را بدون دریافت مفاصاحساب از سازمان تامین اجتماعی بپردازد، چه پیامدی

برای کارفرما به دنبال خواهد داشت؟

۱) پیمانکار باید مبلغی معادل حق بیمه پرداختی را به کارفرما برگرداند.

۲) کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه به سازمان خواهد بود.

۳) پیمانکار می تواند بدون پرداخت حق بیمه به فعالیت خود ادامه دهد.

۴) کارفرما از پرداخت هر گونه بدهی به سازمان تامین اجتماعی معاف می شود.

۷۴- کدام یک از موارد زیر جزء انواع قراردادهای پیمان نمیشود؟

۱) قرارداد عمرانی (۲) قرارداد غیر عمرانی

۳) قرارداد عمرانی خاص (۴) قرارداد غیر عمرانی خاص

۷۵- در کدام یک از قراردادهای زیر مصالح، کلاً توسط کارفرما و به هزینه او تامین میشود؟

- (۱) قراردادهای دستمزدی
(۲) قراردادهای دستمزد مصالح
(۳) قراردادهای عمرانی
(۴) قراردادهای غیر عمرانی

۷۶- صدور مفاصاحساب برای پیمانکاران نهادها و سازمانهای مشمول قانون حمایتی خاص در چه صورتی منوط به پرداخت حق بیمه خواهد بود؟

- (۱) در صورتی که از کارکنان رسمی استفاده کنند.
(۲) در صورتی که از کارکنان روزمزد و غیررسمی استفاده کرده و لیست آنها را به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نکرده باشند.
(۳) در صورتی که گواهی ارگانهای مربوطه را ارائه ندهند.
(۴) در صورتی که قرارداد آنها با سایر مؤسسات دولتی باشد.

۷۷- اگر پیمانکار به بدهی اعلام شده از سوی صندوق تأمین اجتماعی معترض باشد و نیاز به مفاصاحساب داشته باشد، چه اقدامی میتواند انجام دهد؟

- (۱) پرداخت بدهی به صورت اقساط
(۲) پرداخت بدهی به صورت سپرده
(۳) درخواست تجدید نظر در دیوان عدالت اداری
(۴) پیگیری موضوع بدهی در هیئتهای تشخیص مطالبات

۷۸- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با اشخاص حقوقی دارای مجوز از وزارتین علوم یا بهداشت، صدور مفاصاحساب تحت چه شرایطی انجام میشود؟

- (۱) بدون نیاز به بررسی دفاتر قانونی
(۲) تنها در صورت تقسیط یا عدم بدهی قطعی
(۳) بدون نیاز به تعهد بازرسی
(۴) فقط در صورت استفاده از سیستمهای سخت افزاری

۷۹- در صورتی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی باشد یا از ارائه آنها خودداری کند، حق بیمه قرارداد چگونه محاسبه میشود؟

- (۱) بر اساس نرخ مکانیکی به میزان ۷ درصد به علاوه بیمه بیکاری
(۲) بر اساس نرخ معمول بیمه
(۳) استعلام درصد مکانیکی و غیر مکانیکی کارکرد
(۴) بر اساس نرخ بیمه غیرمکانیکی

۸۰- بر اساس ماده ۱ اصلاحی (۱۳۵۸،۰۴،۲۸) قانون تأمین اجتماعی، هدف از تدوین این قانون چیست؟

- (۱) ساماندهی اشتغال و ایجاد توازن در بازار کار
(۲) تمرکز وجوه و درآمدهای موضوع قانون تأمین اجتماعی
(۳) اعمال نظارت بر فعالیتهای درمانی بخش خصوصی
(۴) تعیین نرخ حق بیمه سالانه بر اساس سیاستهای مالی دولت

۸۱- بر اساس ماده ۲ قانون تأمین اجتماعی، تعریف صحیح کارگاه کدام است؟

۱) محل‌هایی که دارای مجوز رسمی از شهرداری باشند کارگاه محسوب می‌شوند.

۲) کارگاه صرفاً جایی است که کارگر در آن مشغول فعالیت صنعتی باشد.

۳) هر محل دارای اشتغال، به دستور کارفرما، کارگاه محسوب می‌شود حتی اگر رسمی یا ملکی نباشد

۴) مکان‌هایی که در وزارت کار ثبت شده‌اند.

۸۲- بر اساس ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، به کلیه کسانی که بعنوان مدیر یا مسئول عهده دار اداره کارگاه هستند چه اطلاق می‌گردد؟

۱) بیمه گذار ۲) بیمه شده ۳) کارفرما ۴) نماینده کارفرما

۸۳- بر اساس ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، به وجوهی اطلاق می‌شود که در زمان عدم توانائی موقت اشتغال بکار بجای مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت می‌شود. - طراحی شده توسط ایران عرضه -

۱) کارمزد ۲) غرامت ۳) حق بیمه ۴) اجرت المثل

۸۴- بر اساس ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، در از کار افتادگی کلی، ماکزیمم درآمد بیمه شده در اثر کاهش قدرت کار از اشتغال بکار سابق یا کار دیگری نسبت به درآمد قبلی وی چقدر است؟

۱) یک دوم درآمد قبلی ۲) یک سوم از درآمد قبلی

۳) یک چهارم از درآمد قبلی ۴) یک پنجم از درآمد قبلی

۸۵- در چارچوب ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، کدامیک از وجوه زیر طبق شرایط مقرر در این قانون بمنظور جبران قطع تمام یا قسمتی از درآمد به بیمه شده و در صورت فوت او برای تأمین معیشت بازماندگان وی به آنان پرداخت می‌شود؟

۱) حق بیمه ۲) غرامت دستمزد ۳) مستمری ۴) حق عائله مندی

۸۶- بر اساس ماده ۲ قانون تامین اجتماعی، کمک عائله مندی توسط چه کسی به بیمه شده پرداخت می‌شود؟

۱) کارفرما ۲) نماینده بیمه

۳) سازمان تامین اجتماعی ۴) سازمان بهزیستی

۸۷- طبق تبصره ۱ ماده ۳ قانون تامین اجتماعی، برخوردارى بیمه‌شده از کمک‌هزینه ازدواج و عائله‌مندی در چه صورتی ممکن است؟

۱) با داشتن سابقه ۵ سال پرداخت حق بیمه ۲) به موجب مقررات مربوط قابل دریافت است

۳) فقط در صورت ادامه اشتغال ۴) فقط برای بیمه‌شدگان زن

۸۸- کدامیک از افراد زیر از مشمولین ماده ۴ قانون تامین اجتماعی نمی‌باشند؟

۱) افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد حقوق کار میکنند.

۲) دریافت کنندگان مستمریهای بازنشستگی

۳) صاحبان حرفه و مشاغل آزاد



❖ فصل دوم: سوالات بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران

تالیف ایران عرضه

۱- مطابق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی در مواردی که انجام کار به طور مقاطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود کارفرما مکلف است چند درصد از بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه را به ازای تضمین ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی نگه دارد؟

- (۱) ۵٪ (۲) ۱۰٪ (۳) ۱۵٪ (۴) ۲۰٪

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ← مطابق قانون الحاق یک تبصره ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ و آیین نامه اجرایی، آن، در صورت عدم ارائه مفاصاحساب مقاطعه کار ظرف یک سال از تاریخ فسخ، خاتمه یا تعلیق قرارداد، واگذارندگان کار مکلف می باشند نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه و میزان پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به واحد اجرایی مربوطه اقدام نموده و سازمان نیز موظف می باشد با کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه کاران نسبت به مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه و صدور مفاصاحساب اقدام نماید.

۲- مرحله اول فرایند تخصیص نماد کارگاهی و تشکیل پرونده معاملاتی چیست؟ (منبع ایران عرضه)

(۱) احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد

(۲) تخصیص کد متمرکز پیمان

(۳) دریافت قراردادهای مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی

(۴) دریافت صورت مزد و حقوق بیمه مشترکان

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ← فرایند تخصیص شماره کارگاهی و تشکیل پرونده مطالباتی به شرح ذیل میباشد:

- دریافت قراردادهای مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی.

- احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد.

- تخصیص کد متمرکز پیمان.

- دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان

۳- کدامیک از ارکان اساسی کلیه قراردادها نمی باشد؟

(۱) مشخصات طرفین (۲) موضوع

(۳) مبلغ و مدت (۴) مقدار کار نیروی کار مشمول بیمه

۴- برای آن دسته از پیمانکارانی که دفتر مرکزی آنها در محدوده سایر شعب باشد با انتخاب کدام گزینه امکان قرارداد برای کار میسر می‌باشد؟

- (۱) گزینه جستجو (۲) گزینه پیمان (۳) گزینه شماره کارگاه (۴) گزینه کد شعبه

۵- در کدام یک از قراردادهای مشارکتی زیر صورت مزد و حقوق و حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان به صورت تفکیک در شعبه محل اجرای پیمان صورت خواهد گرفت؟

- ۱) مقاطع کارانی که بدون ثبت مشارکت در اداره ثبت شرکتها اقدام به انعقاد قرارداد مشارکتی می‌نمایند.
- ۲) مقاطع کارانی که به صورت کنسرسیوم عملیات اجرایی پیمان را به عهده گرفتند.
- ۳) مقاطع کارانی که به صورت مشارکتی عملیات اجرایی را ایفا می‌کنند.
- ۴) قراردادهای مشارکت مدنی که صورت وضعیت آنها به صورت مشترک ارائه می‌شود.

۶- تاریخ خاتمه پیمان در قراردادهای اجرایی کدام است؟

- ۱) تاریخ تحویل کامل کار
- ۲) تاریخ تنظیم صورت حساب تحویل موقت
- ۳) تاریخ اتمام عملیات اجرایی
- ۴) تاریخ ارجاع جهت رفع نقص

۷- کدامیک از شرایط ضروری برای قراردادهای شامل تملک دارایی های سرمایه ای دولت تلقی میگردد؟

- ۱) قراردادهای پیمانکاران براساس فهرست بهای پایه سازمان برنامه و بودجه منعقد شده باشد.
- ۲) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات طرح تملک سرمایه های دولت تامین شده باشد.
- ۳) قراردادهایی که پیمانکار یا مشاور در آن خانه میباشند.
- ۴) ۱ و ۲

۸- ذی حساب ها مکلفند جمعا و مقطوعا چه میزان از ناخالصی کل کارکرد در هر صورت حساب را از محل اعتبار طرح بابت حق بیمه بیکاری و حق بیمه کارکنان برداشت کنند؟

- ۱) ۱/۶ %
- ۲) ۶ %
- ۳) ۶/۶ %
- ۴) ۵ %

۹- مطابق بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطع کاران، کلیه دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان میباشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را چه زمان پرداخت نماید؟

- ۱) ۵ روز پس از دریافت هر صورت وضعیت
- ۲) بلافاصله پس از دریافت هر صورت وضعیت
- ۳) حداکثر تا پایان سال مالی
- ۴) حداکثر ۲ ماه پس از دریافت صورت وضعیت

۱۰- در صورتی که مقاطع کاران مجری قراردادهای مشمول طرح های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطع کار فرعی واگذار نماید، به هنگام محاسبه و یا صدور مفاصا حساب قرارداد اصلی، محاسبه حق بیمه و یا صدور مفاصا حساب قرارداد اصلی چگونه محاسبه میشود؟

- ۱) از کارکرد پیمانکار اصلی کسر میشود.
- ۲) بدون مطالبه و وصول حق بیمه طبق ضریب صادر میگردد.
- ۳) باید برمبنای مبلغ ناخالص کارکرد انجام شود.

۴) باید طبق ضریب با نسبت قرارداد مقاطعه کار اصلی باشد.

۱۱- مطابق بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران، چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب وصولی های شعبه منظور و به دلیل خاتمه عملیات بیلان مالی، امکان صدور اعلامیه بستانکار فراهم نباشد، شعبه مبدأ و مقصد کدام اقدام زیر را انجام میدهند؟ (منبع سوالات سایت ایران عرضه)

۱) شعبه مبدأ مبالغ مذکور را به همراه اسناد و مدارک موجود را تا یکسال مجددا نگهداری نموده تا اگر بعدا ادعایی بود پرداخت نماید و شعبه مقصد مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

۲) شعبه مبدأ می بایست سوابق و تاییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداختهای وصول شده، به شعبه محل اجرای پروژه ارسال کند و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تاییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

۳) شعبه مبدأ باید مبالغ وصولی را باید به حساب بستانکار منظور نماید و شعبه مقصد می بایست سوابق و تاییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداختهای وصول شده را ارائه کند.

۴) شعبه مبدأ مبالغ مذکور را به همراه اسناد و مدارک موجود را تا ۶ ماه نگهداری نموده مجدد به شعبه محل اجرای پروژه ارسال میکند و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تاییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور می نماید.

۱۲- برابر دادنامه های شماره ۱۰۰۵۱ مورخ ۱۳۹۸/۲/۲۹ و ۱۰۳۰۹ مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۸ هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری؛ تعریف کارگاه ثابت کدام است؟

۱) کارگاهی است متعلق به پیمان کار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده است.

۲) کارگاهی است که دارای ماهیت دائمی میباشد.

۳) کارگاهی است که در آن یکسال فعالیت اقتصادی بصورت مستمر با بهره گیری از نیروی انسانی انجام شده است.

۴) ۱ و ۲